



## EMILIA ROMAGNA

### **Report dell'incontro di FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA e della Delegazione del Personale Amministrativo con Direttore Ufficio Scolastico Regionale Emilia Romagna**

Il giorno 20 giugno 2017 alle ore 15.00 una delegazione in rappresentanza del personale amministrativo (Dsga e Assistenti Amministrativi) delle scuole dell'Emilia Romagna, accompagnata dalle Organizzazioni Sindacali FLC CGIL, CISL SCUOLA e UIL SCUOLA, nell'ambito dell'iniziativa "IL LAVORO DELLE SEGRETERIE MERITA RISPETTO", è stata ricevuta dal Direttore dell'Ufficio Scolastico Regionale dell'Emilia Romagna.

Hanno preso la parola Direttori e Assistenti Amministrativi di diversi territori provinciali. Tutti hanno denunciato che la cronica incapienza di organico, l'assurda restrizione alle sostituzioni del personale assente, il continuo sovrapporsi di incombenze e procedure varie e complesse, la mancata programmazione degli adempimenti richiesti alle scuole, il sistema informatico spesso non funzionante, non solo compromettono la funzionalità dell'organizzazione dei Servizi Amministrativi e in generale del sistema scolastico nel suo complesso, ma rischiano anche di avere conseguenze sull'esercizio del diritto allo studio degli studenti e sull'esigibilità dei diritti contrattuali degli stessi lavoratori.

In particolare è stato affrontato il problema del rinnovo delle graduatorie d'istituto del personale docente, previsto dal Miur in un periodo inadeguato, con modalità di presentazione cartacea, che vede assegnare alle scuole il termine del 30 giugno per la valutazione e l'inserimento a sistema delle domande. Un termine che per molte segreterie sarà insostenibile e che va oltre la loro reale possibilità per il numero delle domande, per la complessità della loro valutazione e per la disfunzionalità del sistema informatico.

Per restituire funzionalità operativa al sistema scolastico e contemporaneamente dignità al lavoro ATA è stato richiesto al Direttore Regionale di farsi portavoce con il Miur delle seguenti esigenze:

- in immediato, un intervento del Miur che renda compatibili i tempi della pubblicazione delle graduatorie d'istituto con quello dei tempi di lavoro del personale delle segreterie;
- una maggiore assegnazione di organico ATA, adeguata all'aumento degli studenti nella nostra Regione e finalizzata alla funzionalità delle scuole;
- l'abolizione delle restrizioni alle sostituzioni in caso di assenza;
- una semplificazione amministrativa e certezza delle procedure;
- una formazione continua, adeguata ai bisogni, efficace per tutto il personale;
- la funzionalità dei sistemi informatici;
- una programmazione circa l'uscita dei prossimi bandi rispettosa dei tempi della scuola e dell'anno scolastico;
- svolgimento del concorso da Dsga (ordinario e riservato);

- immissione in ruolo del personale Ata su tutti i posti vacanti;
- l'assegnazione della figura dell'Assistente Tecnico a tutte le scuole;
- rinnovo del Contratto Nazionale di Lavoro.

Con la cura e l'amore per il proprio lavoro e la propria scuola il personale Ata ogni giorno contribuisce a garantire a milioni di studenti il diritto all'istruzione secondo il dettato affidato dalla Costituzione alla scuola pubblica. Questo forte senso civico, questo senso di appartenenza non potrà andare avanti ancora per molto se la politica e l'amministrazione non sentiranno come impellenti la necessità di trovare soluzioni idonee per superare le tante emergenze che sono state denunciate durante l'incontro con Il Direttore Regionale.

Il Direttore Generale Stefano Versari ha ascoltato con attenzione le problematiche espresse dal personale amministrativo e ne ha condiviso in più punti le preoccupazioni. Ha sottolineato che il Personale delle Segreterie e tutto il personale Ata, così come il personale del comparto Ministero, è chiamato ad una funzione di servizio essenziale.

Operativamente si è impegnato:

- a rappresentare all'Amministrazione Centrale quanto segnalato, anche con riferimento a specifiche problematiche connesse alla predisposizione delle graduatorie d'istituto del personale docente;
- a stabilire una prassi operativa di incontro periodico con una rappresentanza del personale amministrativo dell'Emilia Romagna, affinché le principali problematiche quotidiane possano trovare una modalità più agevole di soluzione.

I presenti hanno accolto positivamente l'attenzione e gli impegni assunti dal Direttore Generale.

FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA

Bologna 20 giugno 2017

